

2024 年 3 月 15 日（金）

《問い合わせ先》

総合政策推進局長 仁平 章

直通電話 03 (5295) 0517

代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

33 年ぶりの 5% 超え！有期・短時間・契約等労働者は一般組合員を上回る ～2024 春季生活闘争 第 1 回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は 3 月 15 日（金）10:00 時点で、2024 春季生活闘争の第 1 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した 771 組合の加重平均は 16,469 円・5.28%（昨年同時期比 4,625 円増・1.48 ポイント増）となった。1991 年（5.66%）以来 33 年ぶりに 5% を超えた。賃上げ分が明確にわかる 654 組合の賃上げ分は 11,507 円・3.70%（同 4,600 円増・1.37 ポイント増）で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降、最も高くなった。
771 組合のうち、300 人未満の中小組合 358 組合の加重平均は 11,912 円・4.42%（同 2,886 円増・0.97 ポイント増）、うち賃上げ分が明確にわかる 268 組合の賃上げ分は 8,388 円・2.98%（同 2,664 円増・0.86 ポイント増）となった。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 71.10 円（同 9.37 円増）・月給 15,422 円（同 4,824 円増）と、昨年同時期を大幅に上回った。引上げ率（概算）は時給 6.47%・月給 6.75%で、いずれも一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- 賃上げを含む「人への投資」を起点としたステージ転換の必要性に加え、物価高のくらしへの影響、人手不足の現場への負荷など、足元の状況も踏まえ、月例賃金にこだわった組合の要求と粘り強い交渉の結果であると評価する。また、交渉に真摯に応じ社会の期待に沿った回答を決断した経営側にも敬意を表する。

添付資料：

1. 第 1 回回答集計結果 総括表（賃金） 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2024 年春闘争
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2024.html>



●今後の公表予定：

3 月 22 日（金） 第 2 回回答集計結果（3 月内決着回答ゾーン《前半》） 記者会見（17:00 予定）
4 月 4 日（木） 第 3 回回答集計結果（3 月内決着回答ゾーン《後半》） 記者会見（16:15 予定）

回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2024回答（2024年3月15日公表）				昨年対比	2023回答（2023年3月17日公表）			
		集計組合数		定昇相当込み賃上げ計			集計組合数		定昇相当込み賃上げ計	
		集計組合員数	額	率	集計組合員数		額	率		
300人未満 計	771 組合 1,442,371 人	16,469 円	5.28 %	4,625 円 1.48 ポイント	805 組合 1,589,739 人	11,844 円	3.80 %			
	358 組合 38,450 人	11,912 円	4.42 %	2,886 円 0.97 ポイント	398 組合 43,232 人	9,026 円	3.45 %			
	~99人	203 組合 9,683 人	10,272 円	4.05 %	3,042 円 0.98 ポイント	226 組合 10,936 人	7,230 円	3.07 %		
	100~299人	155 組合 28,767 人	12,482 円	4.53 %	2,827 円 0.96 ポイント	172 組合 32,296 人	9,655 円	3.57 %		
300人以上 計	413 組合 1,403,921 人	16,609 円	5.30 %	4,681 円 1.49 ポイント	407 組合 1,546,507 人	11,928 円	3.81 %			
	190 組合 109,783 人	15,393 円	5.29 %	4,277 円 1.33 ポイント	187 組合 108,679 人	11,116 円	3.96 %			
	300~999人	223 組合 1,294,138 人	16,721 円	5.30 %	4,730 円 1.50 ポイント	220 組合 1,437,828 人	11,991 円	3.80 %		
	1,000人~									

※ 2024年と2023年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)		2024回答 (2024年3月15日公表)				賃上げ分 昨年対比	2023回答 (2023年3月17日公表)			
		集計組合数		定昇相当込み 賃上げ計			集計組合数		定昇相当込み 賃上げ計	
		集計組合員数			賃上げ分		集計組合員数			賃上げ分
300人未満 計	654 組合 1,281,936 人	17,333 円 5.51 %	11,507 円 3.70 %	4,600 円 1.37 ポイント	612 組合 1,341,474 人	12,515 円 3.99 %	6,907 円 2.33 %			
	268 組合 31,780 人	12,842 円 4.61 %	8,388 円 2.98 %	2,664 円 0.86 ポイント	256 組合 33,067 人	10,206 円 3.77 %	5,724 円 2.12 %			
	~99人	135 組合 6,934 人	11,839 円 4.42 %	7,582 円 2.85 %	2,501 円 0.81 ポイント	113 組合 6,131 人	9,351 円 3.71 %	5,081 円 2.04 %		
	100~299人	133 組合 24,846 人	13,132 円 4.66 %	8,613 円 3.02 %	2,743 円 0.88 ポイント	143 組合 26,936 人	10,403 円 3.78 %	5,870 円 2.14 %		
300人以上 計	386 組合 1,250,156 人	17,463 円 5.54 %	11,586 円 3.72 %	4,649 円 1.38 ポイント	356 組合 1,308,407 人	12,577 円 4.00 %	6,937 円 2.34 %			
	179 組合 103,458 人	15,735 円 5.39 %	10,834 円 3.72 %	4,177 円 1.32 ポイント	166 組合 97,133 人	11,485 円 4.09 %	6,657 円 2.40 %			
	1,000人~	207 組合 1,146,698 人	17,635 円 5.55 %	11,654 円 3.72 %	4,695 円 1.39 ポイント	190 組合 1,211,274 人	12,668 円 3.99 %	6,959 円 2.33 %		

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式		2024回答（2024年3月15日公表）				引上げ額／率 昨年対比	2023回答（2023年3月17日公表）					
集計組合数 集計組合員数		引上げ額 引上げ率		改定前水準 到達水準			集計組合数 集計組合員数		引上げ額 引上げ率		改定前水準 到達水準	
A方式35歳	37 組合	10,487 円		286,617 円	4,757 円	1.58 ポイント	35 組合	5,730 円		275,989 円		
	46,724 人	3.66 %		297,104 円	1.58		30,003 人	2.08 %		281,718 円		
A方式30歳	47 組合	9,526 円		262,703 円	5,136 円	1.94 ポイント	53 組合	4,390 円		259,532 円		
	57,764 人	3.63 %		272,229 円	1.94		94,181 人	1.69 %		263,922 円		
B方式35歳	31 組合	16,481 円		287,864 円	6,300 円	2.02 ポイント	42 組合	10,181 円		274,260 円		
	29,271 人	5.73 %		304,345 円	2.02		48,489 人	3.71 %		284,441 円		
B方式30歳	27 組合	18,252 円		252,426 円	6,094 円	2.21 ポイント	35 組合	12,158 円		242,355 円		
	20,358 人	7.23 %		270,678 円	2.21		26,107 人	5.02 %		254,513 円		
C方式35歳	2 組合			328,920 円			3 組合			294,478 円		
	28,237 人			337,745 円			6,108 人			300,238 円		
C方式30歳	0 組合			0 円			0 組合			0 円		
	0 人			0 円			0 人			0 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。

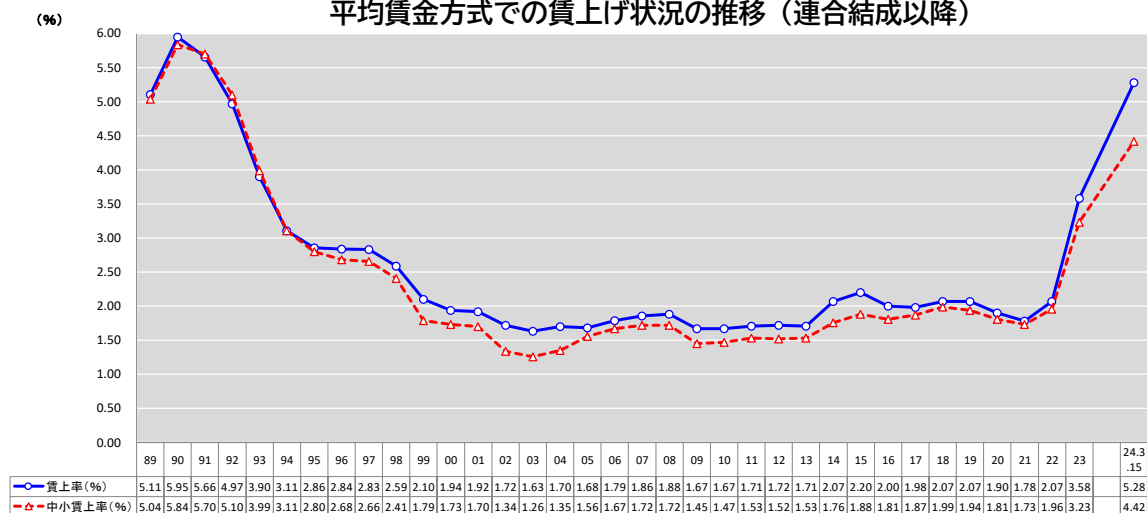
回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

2024回答 (2024年3月15日公表)					2023回答 (2023年3月17日公表)				
時給	集計組合数	集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)	昨対比	集計組合数	集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)
	単純平均	加重平均				単純平均	加重平均		
	106 組合		75.13 円	1,239.84 円	14.23 円	94 組合		60.90 円	1,160.73 円
	534,452 人		71.10 円	1,170.13 円	9.37 円	497,865 人		61.73 円	1,111.14 円
月給	集計組合数	集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨対比	集計組合数	集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
	単純平均	加重平均				単純平均	加重平均		
	22 組合		14,934 円	6.26 %	4,166 円	19 組合		10,768 円	4.61 %
	10,392 人		15,422 円	6.75 %	4,824 円	7,247 人		10,598 円	4.58 %

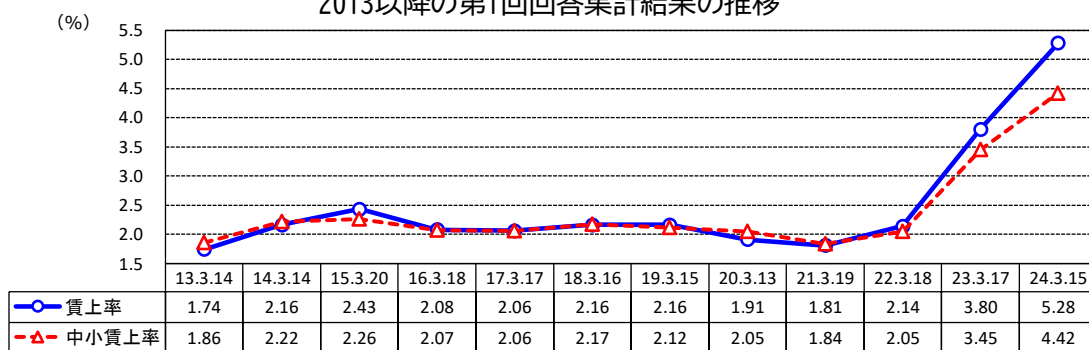


平均賃金方式での賃上げ状況の推移（連合結成以降）



(注) 1989～2023年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果(平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率)

2013以降の第1回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率

有期・短時間・契約等労働者の賃上げ 2013 闘争以降の【時給】推移 (第1回回答集計時点)

